



CT DU 1/07/2021 CARTE DES EMPLOIS 2021-2022 PHASE 5

Vote sur la carte des emplois phase 5 :
CONTRE à l'unanimité

AFRIQUE SUB-SAHARIENNE

CONGO, Brazzaville

La FSU signale que le CE a voté à l'unanimité la création d'un poste en SES le 17 juin et regrette que cela n'apparaisse pas dans la carte des emplois. Le responsable du secteur géographique n'a pas cette information mais elle pourra éventuellement être prise en compte pour la rentrée 2022 et étudiée lors du CT de novembre prochain.

MALI, Bamako

La FSU alerte l'Agence quant aux difficultés extrêmes de recrutement à Bamako : 7 postes de résidents n'ont pas été pourvus et néanmoins, aucune création de poste d'expatrié n'est programmée.

L'AEFE reconnaît que seuls 50% des postes vacants ont été pourvus, ce qui n'est pas satisfaisant mais pas si catastrophique selon le chef de secteur.

NIGERIA, Lagos

FERMETURE RE2 SVT

A notre demande, l'AEFE explique la fermeture du poste de SVT par le fait qu'un.e candidat.e local.e titulaire ne pouvant être détaché.e pourra assurer le service d'enseignement.

Bilan second degré :

Résidents : 1 fermeture

AMERIQUES

CANADA, Montréal, Stanislas

FERMETURE RE2 Mathématiques

EQUATEUR, Quito

FERMETURE RE2 SVT

La FSU fait remarquer que le CE est prévu le 1er juillet. Avec le décalage horaire, le Comité technique se prononce sur la carte

des emplois de l'établissement avant même que le CE n'ait pu se prononcer !

Il s'agit d'un poste non pourvu, faute de candidatures. Le proviseur en a demandé le gel, et en aucun cas sa suppression. D'après l'AEFE et la direction de l'établissement, il y aurait un vivier local en SVT, des besoins plus importants existent dans d'autres matières, le poste va être glissé vers une autre discipline en novembre.



CT DU 1/07/2021 CARTE DES EMPLOIS 2021-2022 PHASE 5

VENEZUELA, Caracas

FERMETURE RE2 Philosophie
FERMETURE RE2 CPE

A notre demande des raisons de ces fermetures, l'AEFE affirme qu'il y a un vivier local pour assurer ces enseignements.

BOLIVIE, Santa Cruz - Établissement partenaire conventionné temporairement

OUVERTURE RE2 Lettres
OUVERTURE RE2 Lettres
OUVERTURE RE2 Histoire/Géographie

L'AEFE explique que ces ouvertures de supports résidents visent à aider financièrement

cet établissement au bord de la faillite et qui est temporairement conventionné.

Il s'agit de l'intégralité des postes de collègues en détachement direct jusque là. La FSU relaie l'incertitude des collègues passant d'un détachement direct sans limite de temps à un détachement auprès de l'AEFE désormais borné à 6 ans. Ceci peut placer nombre d'entre eux dans une situation personnelle complexe. L'Agence répond que la priorité est de sauver ces postes pour la rentrée prochaine et qu'en conséquence, ce qui est proposé est toujours préférable à un licenciement en septembre prochain.

Bilan second degré :

**Rédidents : 3 ouvertures,
4 fermetures**

ASIE

AUSTRALIE, Sydney

GLISSEMENT EE2 Lettres pays → EE2 zone

CHINE, Shanghai

FERMETURE RE2 Lettres classiques

La FSU s'étonne de cette fermeture alors que le CE a émis un avis défavorable ; le secteur géographique précise que ce poste est fermé car il n'a pas été pourvu. Il pourra être proposé à la réouverture en septembre 2022 si l'établissement en fait la demande.

INDE, Pondichéry

FERMETURE RE2 Lettres modernes

La FSU s'inquiète de la baisse continue des effectifs dans cet établissement et des fermetures de postes qui l'accompagnent. Par ailleurs, nous intervenons au sujet du poste d'EEMCP2 d'anglais, à pourvoir à la rentrée 2021 et qui ne sera finalement pas pourvu suite à un refus de détachement ; nous souhaitons nous assurer que le poste sera de nouveau proposé au recrutement à la rentrée 2022. Le secteur géographique note que les besoins sur la zone pourront malgré tout être assurés par les deux autres EEMCP2 en poste à Singapour et Bangkok. Concernant un recrutement pour la rentrée 2022, il faudra étudier les besoins de l'établissement.



CT DU 1/07/2021 CARTE DES EMPLOIS 2021-2022 PHASE 5

PHILIPPINES, Manille

La FSU informe l'Agence qu'au CE de début d'année, une demande de création d'un poste de résident en SVT a été votée à l'unanimité en raison des difficultés de recruter en local dans cette discipline. Aussi, elle aimerait savoir pourquoi cette demande n'a pas été prise en compte alors que 3 supports sont ouverts dans un établissement partenaire 2 fois moins grand ! Le secteur géographique s'étonne de cette demande qui ne lui a pas été transmise. Il se rapprochera de l'établissement et reviendra vers nous.

BIRMANIE, Rangoon - Établissement partenaire conventionné temporairement

OUVERTURE RE2 Lettres
OUVERTURE RE2 Histoire/Géographie
OUVERTURE RE2 Anglais

La FSU dénonce à nouveau ces ouvertures de supports résidents dans des établissements 100% privés. L'argument de l'Agence qui tend à dire que c'est avant tout pour aider les personnels détachés directs ne tient pas quand

on sait que l'Agence n'aide même pas ses propres personnels par ailleurs, et notamment les PDL qui sont exclus de la prise en charge des frais de quatorzaine au retour des congés d'été !

Concernant cet établissement homologué jusqu'à la troisième, il y a 75 élèves dans le second degré, soit une classe par niveau de collège. Ces trois ouvertures correspondent aux 3 postes de détachés directs existant déjà. A noter que l'établissement compte aussi deux autres titulaires, mais en disponibilité. Suite à l'inquiétude de la FSU sur la possibilité d'obtenir un détachement si tardivement, le DRH se veut rassurant et précise qu'il remontera ces demandes au MENJS une fois que l'arrêté de conventionnement sera sorti ; il s'agirait selon lui de transformation de détachement direct en détachement "AEFE" et non de nouvelles demandes de détachement.

Bilan second degré :

**Résidents : 3 ouvertures,
2 fermetures**

EUROPE

ARMENIE, Erevan

OUVERTURE EE2 Chef d'établissement
OUVERTURE RE2 Lettres Modernes
OUVERTURE RE2 Histoire/Géographie

À la demande de la FSU, l'Agence confirme qu'il s'agit bien d'un conventionnement pérenne, et non temporaire, et que l'ensemble des personnels en détachement direct se sont vus proposer un poste de résident.

ISRAEL, Jérusalem

FERMETURE RE2 Arabe

La FSU fait remarquer qu'un poste d'EEMCP2 d'arabe a été supprimé lors d'un précédent CT et interroge l'Agence sur l'enseignement de l'arabe dans l'établissement. L'Agence confirme que le poste d'EEMCP2 a été déplacé au Maroc et indique qu'il n'y a aucune difficulté pour recruter des enseignants d'arabe à Jérusalem.



CT DU 1/07/2021 CARTE DES EMPLOIS 2021-2022 PHASE 5

ROYAUME-UNI, Londres

FERMENTURE RE2 Anglais

À la demande de la FSU, l'Agence répond qu'il s'agit d'une demande de départ tardive, le poste n'a pas pu être comblé à Londres dans les temps impartis.

La FSU demande alors pourquoi ne pas avoir utilisé le support pour résidentialiser un des nombreux TNR (titulaires non-résidents) de l'établissement, dans les autres disciplines alors même que l'Agence ouvre des postes pour des conventionnements temporaires.

Le Directeur répond qu'il comprend bien les difficultés liées à la situation de TNR mais n'entend pas le lien avec la situation des conventionnements temporaires.

La FSU revient sur la situation des TNR en général : voilà des années que nous intervenons pour ces collègues qui, comme nous le rappelons, n'ont pas accès à leur

avancement de carrière ou leur cotisation retraite, n'étant pas détachés.

Aujourd'hui, on nous explique qu'on va aider des établissements partenaires (donc totalement privés) en conventionnant et en ouvrant des supports de résidents. C'est très bien, mais nous demandons au Directeur de l'Agence d'avoir des priorités pour ses personnels, que sont les centaines de TNR dans le réseau. Ils sont abandonnés, alors qu'ils arrangent bien tout le monde, et en premier lieu les statistiques de l'Agence qui les comptabilisent parmi les titulaires dans les "taux d'encadrement" ! Là aussi, nous sommes en face d'un pur scandale !

Bilan second degré :

**Résidents : 2 ouvertures,
2 fermetures,
Expatriés : 1 ouverture**

MAGHREB OCEAN-INDIEN

MADAGASCAR, Tananarive

FERMETURE RE2 Lettres modernes

La FSU souligne que cette fermeture a été rejetée par le CE, les représentants des personnels et de parents ont voté contre, en faisant valoir le besoin de titulaires. Il s'agit d'un poste non pourvu pour la rentrée 2021, et localement il est annoncé comme faisant l'objet d'un gel, et non d'une fermeture. L'Agence répond qu'il existe encore 11 postes de résidents en lettres dans l'établissement, et qu'une ouverture à la rentrée 2022 sera étudiée en fonction des besoins.

MAROC, Rabat, Collège Saint-Exupéry

FERMETURE RE2 SVT

Là encore, il s'agit d'un poste non pourvu pour la rentrée 2021 et la FSU fait remarquer que cette opération a été présentée en conseil de groupement de gestion comme un gel de poste. Or, c'est bien une suppression qui est présentée aujourd'hui. Des promesses ont été faites localement sur une réouverture à la rentrée 2022, nous demandons quelles garanties l'Agence peut apporter. L'Agence répond qu'il reste 2 postes de résidents sur 3 en SVT, et que si des besoins l'exigeaient, une demande d'ouverture sera étudiée pour la rentrée 2022.



CT DU 1/07/2021 CARTE DES EMPLOIS 2021-2022 PHASE 5

MAROC, Rabat, Lycée Descartes

La FSU interroge l'Agence sur une demande d'ouverture de poste résident en histoire-géographie, voté à l'unanimité par le CE. Le secteur géographique indique ne pas être informé de cette demande, et ajoute qu'un poste devenu vacant dans cette discipline pour la rentrée 2021 n'a pas été pourvu

Bilan second degré :

Résidents : 2 fermetures

MOYEN-ORIENT PROCHE-ORIENT

LIBAN, Beyrouth, LFI Elite (AFLEC) - Établissement conventionné temporairement

OUVERTURE RE2 sans discipline - faisant fonction de chef d'établissement

Le LFI Elite au Liban est un des établissements concernés par une procédure de conventionnement temporaire. La FSU fait remarquer que la manière dont est affichée l'ouverture du poste n'est pas conforme aux règles de détachement car une discipline doit être indiquée. L'AEFE répond que la discipline sera affichée, en effet, comme à Santa Cruz (Bolivie) il s'agit d'un collègue enseignant en détachement direct qui assure déjà les fonctions de chef d'établissement et qui sera reconduit dans ses fonctions par un détachement à l'AEFE.

La FSU s'interroge sur la suite qui sera donnée par le MENJS à cette demande de détachement, qui n'est pas conforme aux règles de détachement fixées par la note de service du 6 août 2020 : les personnels enseignants ne peuvent être détachés que sur des fonctions d'enseignement. L'Agence convient qu'elle n'a pas pour politique de confier la direction des établissements à des personnels enseignants faisant fonction, et qu'un recrutement de personnel de direction serait sans doute préférable dans l'absolu.

Bilan second degré :

Résidents : 1 ouverture



Patrick SOLDAT,
Secrétaire national chargé des questions
hors de France et des COM,
Anthony DELTOUR, Sébastien ILLIANO, Jérôme NASSOY,
Jean-Baptiste RIBET, Véronique SOARES.
