



## CT DU 11/02/2021 CARTE DES EMPLOIS 2021-2022 PHASE 4

L'administration présente aux représentants du personnel la carte des emplois : 4ème et dernière phase pour la rentrée 2021 et 1ère phase pour la rentrée 2022.

La carte fait apparaître 33 fermetures de postes de résidents et 12 ouvertures, soit un **solde négatif de 11 postes**, compensé selon l'Agence par l'ouverture de 5 postes d'expatriés visant à renforcer des équipes de direction. Selon les mesures de l'Agence, malgré la pandémie, les vacances de postes et le nombre de postes susceptibles d'être vacants restent stables. Selon elle, l'ouverture d'un poste d'expatrié compenserait la fermeture de deux postes de résidents. Par ailleurs, le lycée Goscinny de Varsovie devient un EGD et son poste de Directeur Administratif et Financier est transformé en poste d'agent comptable secondaire.

Le SNES-FSU demande si le bilan en termes de postes est fiable, car des postes gelés et/ou non pourvus disparaissent et des décalages peuvent avoir lieu d'une année sur l'autre, lorsque des postes affichés comme susceptibles d'être vacants sont finalement supprimés. L'Agence répond que les suppressions de postes ne portent que sur des postes effectivement vacants, la dynamique ne serait plus à la suppression de postes.

Le SNES-FSU dénonce le fait que trop souvent, **les Conseils d'établissement ont eu lieu hors délai**, beaucoup trop tard pour faire remonter des informations au Comité Technique et que l'on puisse envisager de suivre l'avis des conseils d'une quelconque manière, ce que l'examen du détail des postes va confirmer.

Vote : 7 Contre (FSU, UNSA), 1 Abstention (Sgen-CFDT).

## AFRIQUE SUB-SAHARIENNE

### BENIN, Cotonou

GLISSEMENT RE2 EPS  
→ RE2 HISTOIRE GÉOGRAPHIE

### BURKINA FASO, Ouagadougou

OUVERTURE RE2 LETTRES

Le SNES-FSU prend acte de l'ouverture d'un unique poste de résident en lettres à Ouagadougou, malheureusement insuffisant

au regard des fermetures actées lors des précédents Comités Techniques : rien que le 8 décembre 2020, deux postes ont été fermés, en mathématiques et philosophie. Cette ouverture est largement insuffisante pour couvrir les besoins exprimés dans un contexte de recrutement difficile : la faiblesse de l'ISVL et les problèmes sécuritaires ne contribuent pas à attirer les candidats. Le chef de secteur partage l'inquiétude du SNES-FSU en ce qui concerne les recrutements dans cette région du monde et suit de près l'évolution de l'ISVL.



## CT DU 11/02/2021 CARTE DES EMPLOIS 2021-2022 PHASE 4

### GHANA, Accra

OUVERTURE RE2 EPS

### KENYA, Nairobi

OUVERTURE EA1 ADMA

Le SNES-FSU note que le Conseil d'Établissement ne s'est tenu que trois jours avant le Comité technique. Le SNES-FSU salue la création de ce poste d'expatrié DAF après plusieurs demandes réitérées lors des précédents Comités techniques.

### MALI, Bamako

OUVERTURE RE2 ANGLAIS  
OUVERTURE RE2 EPS

Le SNES-FSU salue la création de ces deux supports, création votée à l'unanimité lors du dernier conseil d'établissement. Des craintes subsistent quant au recrutement compte tenu du faible nombre de dossiers réceptionnés à ce jour. Comme au Burkina Faso, faiblesse de l'ISVL et problèmes sécuritaires ne contribuent pas à attirer les candidats.

### RÉPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO, Kinshasa

Le chef d'établissement n'a pas respecté la circulaire des instances concernant les délais à observer entre la tenue du Conseil d'établissement localement et du Comité technique. Le CE n'a eu lieu que la veille du CT. Une demande de création de résident en SES a été portée par les représentants du personnel enseignant. A la question de savoir quel est le résultat du vote et quelle suite le secteur apporte à cette demande, le SNES-FSU n'obtient pas de réponse, mais selon le chef de secteur, une création de poste en SES n'est pas une priorité identifiée pour cet établissement.

#### **Bilan second degré :**

**Résidents : 4 ouvertures,  
Expatriés : 1 ouverture**

## AMERIQUES

### CHILI, Concepcion

GLISSEMENT RE2 MATHS-SC. PHYSIQUES  
→ RE2 MATHS-SCIENCES

Le SNES-FSU demande des précisions sur ce glissement et alerte l'Agence sur des besoins

importants en mathématiques notamment pour les enseignements de spécialité du cycle terminal. L'Agence répond qu'il s'agit d'une mesure technique par rapport au personnel actuellement en contrat local dans l'établissement ; quant aux besoins en mathématiques, elle dit ne pas avoir eu de demande en ce sens.



## CT DU 11/02/2021 CARTE DES EMPLOIS 2021-2022 PHASE 4

### ASIE

#### CHINE, Pékin

Le SNES-FSU s'inquiète des possibilités de recrutement en Chine compte tenu de la situation sanitaire et des problèmes de mobilité que rencontrent les collègues sur place ou pour rentrer dans le pays.

Le chef de secteur souligne que les difficultés vont aller au-delà de cela : jusqu'au 31 mars, la Chine n'accordera aucun visa de travail pour les personnels recrutés par les établissements et leurs conjoint·e·s.

#### JAPON, Kyoto

OUVERTURE EPD PAL principal

#### MALAISIE, Kuala Lumpur

GLISSEMENT RE2 ANGLAIS → RE2 EPS

Pour rappel, lors du Comité technique de décembre, au terme de vifs échanges au sujet d'un glissement de discipline d'un poste de résident, l'AEFE a proposé de surseoir à sa décision : le glissement était donc en attente d'arbitrage. Le 14 décembre, se rangeant aux arguments portés par le Conseil d'établissement comme par les représentants SNES-FSU et SNEP-FSU en Comité technique, l'Agence a finalement accepté de modifier sa proposition initiale de carte des emplois. Le glissement de ce poste de résident se fera de l'anglais vers l'EPS. Le SNES-FSU se félicite donc de cette décision qui correspond à la demande locale.

#### THAÏLANDE, Bangkok

Comme trop souvent, le Conseil d'Établissement de Bangkok a été organisé beaucoup trop tardivement, en l'occurrence le jour du Comité technique, le 11 février... Or un glissement d'un poste en lettres modernes vers les lettres classiques semble impératif et obtiendra certainement un vote favorable.

Selon l'Agence, ce n'est pas un problème car le poste est affiché en Lettres, ce qui permet de recruter des enseignants de lettres classiques, et le profil du poste comprenant de l'enseignement en latin et grec peut apparaître sur le site de l'établissement. En raison du calendrier - le poste n'était pas vacant au précédent Comité technique - il était difficile d'organiser ce glissement. Le SNES-FSU rappelle que l'IGRR (Instruction générale relative au recrutement des résidents) prévoit de distinguer les postes de lettres classiques et modernes. L'Agence assure que dans le classement des candidats, priorité sera donnée aux enseignants de lettres classiques. Selon le DRH, une fois le poste occupé, il ne sera pas possible d'opérer un glissement de matière, qui restera donc a priori étiqueté "Lettres" pendant 6 ans.

**Bilan second degré :**

**Expatriés : 1 ouverture**



# CT DU 11/02/2021

## CARTE DES EMPLOIS

### 2021-2022 PHASE 4

## EUROPE

### BULGARIE, Sofia

OUVERTURE EA1 ADMA DAF

A la demande de précisions du SNES-FSU, l'Agence explique que cette ouverture réaffirme le soutien de l'Agence pour accompagner le développement de l'établissement.

### ESPAGNE, Paterna

FERMETURE RE2 LETTRES-ESPAGNOL

Cette fermeture correspond à une régularisation du support, un poste est réouvert au 1er degré.

### GRECE, Athènes

OUVERTURE RE2 HISTOIRE/GEO  
FERMETURE RE2 ALLEMAND

Le SNES-FSU intervient longuement en séance sur cette situation. Nous rappelons en effet que les besoins d'un poste en Histoire-Géographie avec un profil OIB étaient signalés depuis longtemps par l'établissement. Nous nous inquiétons tout de même sur les opportunités de trouver un candidat au vu des difficultés rencontrées actuellement en Grèce. Nous demandons que le poste d'Allemand soit maintenu car il y a un personnel titulaire actuellement en poste de contrat local. Nous rappelons que l'établissement a déjà perdu de nombreux supports de résidents ces dernières années et que cette suppression fragiliserait encore un peu plus l'établissement. L'Agence répond que la fermeture du support d'Allemand est liée à une baisse des besoins dans la discipline, la personne titulaire en contrat local ayant une partie de son service en Histoire-Géographie OIB ! Le SNES-FSU dénonce vigoureusement cette situation : si l'Agence en a la volonté, il est possible de maintenir un temps complet pour ce personnel et donc de maintenir

ce support de résident ; si l'Agence veut réellement soutenir l'établissement, elle doit maintenir les supports de résident ! L'Agence répond qu'elle ne souhaite pas mettre en péril l'enseignement de l'Allemand dans l'établissement, mais qu'actuellement la demande pour cet enseignement est trop faible. Si les effectifs venaient à augmenter, elle pourrait réévaluer sa décision.

### HONGRIE, Budapest

FERMETURE RE2 LETTRES MODERNES

Le SNES-FSU s'inquiète sur les conséquences de cette mesure et notamment les difficultés pour recruter en Lettres en contrat local à Budapest. L'Agence répond que la suppression est à la demande de l'établissement et qu'il restera 3 personnels résidents en Lettres dans l'établissement.

### ITALIE, Rome

FERMETURE RA2 TECHC

L'Agence explique qu'il s'agit de la régularisation d'un poste non couvert à la rentrée.

### ROYAUME-UNI, Londres

GLISSEMENT RE2 HISTOIRE/GEO  
→ RE2 LETTRES MODERNES

### ROUMANIE, Bucarest

OUVERTURE RE2 CPE

**Bilan second degré :**

**Résidents : 2 ouvertures, 4 fermetures,  
Expatriés : 1 ouverture**



## CT DU 11/02/2021 CARTE DES EMPLOIS 2021-2022 PHASE 4

### MAGHREB OCEAN-INDIEN

#### ALGÉRIE, Alger

OUVERTURE RE2 LETTRES CLASSIQUES  
OUVERTURE RE2 CPE

Concernant le poste de CPE résident, il est dit sur place qu'il aura notamment pour mission de gérer les examens pour plus de 3000 candidats. Le SNES-FSU demande confirmation. Ce poste de l'AEFE est-il en partie destiné à gérer les examens pour les candidats libres hors AEFE ? Cette mission relève-t-elle de l'AEFE et ne devrait-elle pas être dévolue à un personnel administratif ? L'Agence confirme que ce CPE aura en partie pour mission d'accompagner l'équipe de Direction dans la gestion des examens, DNB et baccalauréat, pour les élèves de l'établissement mais également pour les candidats libres, très nombreux en Algérie. Le poste de résident en lettres classiques est destiné à l'annexe d'Oran.

#### COMORES, Moroni

OUVERTURE EA1ADMA DAF

L'homologation du lycée pour le cycle terminal explique la création de ce poste de DAF expatrié. D'après nos informations, le Conseil d'établissement du 4 février a également voté pour deux glissements de discipline concernant des postes de résidents ; vers lettres et vers sciences physiques. Le SNES-FSU demande pourquoi l'Agence ne propose pas au CT ces glissements, si la demande du CE est confirmée. L'Agence répond qu'elle n'a pas reçu le compte rendu du CE (!), et va donc interroger l'établissement.

#### **Bilan second degré :**

**Résidents : 3 fermetures,  
2 ouvertures**  
**Expatriés : 1 ouverture**

#### MADAGASCAR, Tananarive

FERMETURE RE2 DOCUMENTATION

Le SNES-FSU fait remarquer qu'une nouvelle fois, le Conseil d'établissement est réuni tardivement, la veille du CT !

Nous demandons qu'un rappel soit fait au chef d'établissement concernant les délais de consultation du CE avant les prochains CT. L'Agence explique le CE a été reporté à la demande des représentants des personnels, afin que le Conseil d'école soit réuni en amont du CE. Certes, c'est bien le fonctionnement prévu par la circulaire des instances, mais cela doit être fait dans les temps. L'Agence rappellera ce point à l'établissement.

Le SNES-FSU indique que le Conseil d'établissement a très nettement rejeté la fermeture du poste de professeur documentaliste et d'un poste de PE. La déclaration liminaire des représentants SNUipp et SNES-FSU faite lors du CE déplore que l'établissement ait perdu des dizaines de postes de titulaires en à peine dix ans.

#### MAROC, Casablanca, Lycée Lyautey

FERMETURE RA1 ADMB

Le SNES-FSU demande pourquoi ce poste de secrétaire résidente est fermé et quel a été le vote du CE. L'Agence n'a pas la réponse et s'engage à communiquer ces éléments ultérieurement.

#### MAROC, Casablanca, Ecole Georges Bizet

FERMETURE RA2 TECHC

Le SNES-FSU demande pourquoi ce poste d'assistante maternelle résidente est fermé et quel a été le vote du CE. L'Agence n'a pas la réponse et s'engage à communiquer ces éléments ultérieurement.



## CT DU 11/02/2021 CARTE DES EMPLOIS 2021-2022 PHASE 4

### MOYEN-ORIENT PROCHE-ORIENT

En introduction, l'Agence confirme que les fermetures au Liban sont bien des demandes explicites de la Mission Laïque Française.

Le SNES-FSU rappelle les engagements du Directeur, début septembre à Beyrouth : "Nous ne supprimerons aucun poste au Liban". **C'est cet "engagement" qui n'est pas tenu !**

Concernant les pratiques, le SNES-FSU rappelle plusieurs points qui selon nous illustrent le climat actuel dans le réseau libanais :

- Il y a eu localement une volonté de fermer des **postes de collègues en renouvellement de détachement**. Suite à nos interventions, l'administration a dû revenir là-dessus.

- Des pressions inacceptables ont été exercées localement pour faire **transformer la réintégration conditionnelle d'un collègue en réintégration définitive**. Là encore, cela a été régularisé suite à notre intervention.

- Concernant la "crise libanaise" parfois évoquée comme argument par l'administration, comment expliquez-vous que les établissements non MLF ne subissent pas de fermetures de postes ? Là encore, c'est l'AEFE qui a un vrai problème car c'est elle qui propose ces fermetures, **entérinant ainsi la volonté politique de la MLF de se débarrasser des détachés AEFE**. La situation de ces derniers est déjà très difficile, nous le redisons : ils sont souvent montrés du doigt localement, et ceci n'est pas tolérable.

- Il y a eu un **jeu local avec le calendrier**, avec les non-publications de tous les postes sur la plate-forme Agirr et sur le site de l'Agence. Suite à nos interventions, les postes

ont été remis en ligne, mais dans tous les cas les candidats n'ont pas eu le temps de postuler. Cela remet aussi en question la crédibilité de l'établissement public et le respect de son fonctionnement, notamment le Comité technique. Comment lire cela autrement que dans certains cas, la MLF a pris la main sur des postes Agence ?

- Il y a **non-respect de la circulaire des instances** : dans les Conseils d'établissement (CE), un représentant MLF est en surnuméraire et vote néanmoins. Jusqu'où va-t-on aller dans ce réseau, souvent cité, y compris par l'Agence, comme un fleuron de l'enseignement français ?

Le Directeur répond en évoquant des points "très sensibles et compliqués". Concernant les postes, les demandes sont effectivement basées sur des éléments de crise et les difficultés financières de la MLF. Concernant le non-respect des instances et des règlements, le Directeur cite le courrier des représentants des personnels sur place et indique que ces questions vont faire l'objet d'un dialogue "serré" avec la MLF. **L'Agence ne peut pas accepter que les règles ne soient pas respectées** ni par le partenaire ni par le chef d'établissement qui est un agent de l'AEFE. Si c'est le cas, l'AEFE en tirera les conséquences.

S'ensuit un débat sur les votes et le nombre de votants Pour ou Contre. Nous rappelons que les informations données, y compris aux parents, sont biaisées, et évoquons la question du taux de change parallèle, car cela va dans le sens voulu des fermetures. Pour nous, ce ne sont pas des pratiques acceptables !

Nous rappelons également à l'Agence l'absolue nécessité de soutenir les collègues sur place et le fait que ces mesures sont totalement contre-productives.

## LIBAN, Beyrouth, Achrafieh

### FERMETURE RE2 LETTRES MODERNES

Le SNES-FSU demande, comme sur l'ensemble des autres Conseils d'établissement (CE) du Liban, la vérification des remontées de procès-verbaux.

Nous revenons également (voir plus haut) sur la question de la composition du CE, des informations données aux membres du CE dont les parents d'élèves et sur le nombre de votants. Ce CE n'est pas réglementaire. Nous intervenons également sur la question de l'enseignement des Lettres, dans un contexte où la francophonie est pourtant mise à l'honneur.

## LIBAN, Beyrouth, Verdun

### FERMETURE RE2 HISTOIRE/GEO

### FERMETURE RE2 SVT

Là encore, le SNES-FSU intervient sur la composition du Conseil d'établissement, les modalités de vote plus que suspectes, ainsi que le devenir de ces deux disciplines quant à leur enseignement. On connaît déjà les difficultés de vivier et cela va évidemment les aggraver, voire les réduire à néant.

## LIBAN, Jounieh

### FERMETURE RE2 LETTRES MODERNES

(poste gelé en 2020-21)

Nous faisons les mêmes remarques sur l'irrégularité de la tenue du CE, doublée d'un mépris affiché en instance par le représentant de la MLF, vis-à-vis de l'ensemble des collègues.

Concernant les Lettres, il y a pourtant de réels besoins, que nous développons. La difficulté à recruter des personnels de droit local dans cet établissement est de plus avérée. Tout cela concourt à la fragilisation de l'établissement, et cette décision engage bien la responsabilité de l'administration !

## LIBAN, Tripoli

### GLISSEMENT RE2 SES → RE2 CPE

Concernant ce poste, nous évoquons les mêmes réserves sur la composition du CE et le respect de la circulaire des instances.

Dans cet établissement homologué de la région Nord Liban (le seul), il s'agit du seul résident de SES au Liban (il y a 1 EEMCP2 en SES). Il va être compliqué de trouver un personnel de droit local en SES encore plus au Liban Nord ! Nous insistons par ailleurs sur le fait que beaucoup d'élèves ont décidé de suivre l'enseignement de la SES en première et terminale. De plus, dans ce contexte l'actuelle collègue CPE sera licenciée.

Nous demandons confirmation que pour le poste de CPE, il ne s'agit pas d'une fonction d'adjoint (ce qui n'existe pas en tant que résident), l'Agence le confirme.

## QATAR

Le SNES-FSU déplore qu'il n'y ait pas eu de Conseil d'établissement au Qatar avant le Comité technique du 11 février. La Direction répond qu'elle fera un rappel aux chefs d'établissement.

**Bilan second degré :**

**Résidents : 4 fermetures**



---

**Patrick SOLDAT,**

Secrétaire national chargé des questions

hors de France et des COM,

**Annie DELPORTE, Sébastien ILLIANO, Nadia KILANI,**

**Jérôme NASSOY, Jean-Baptiste RIBET, Véronique SOARES,**

**Sébastien VILLE.**

---